

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2024

ACTIVIDADES PROGRAMADAS		SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA												RESPONSABLE	AVANCE	COMPROMISO	OBSERVACIONES	EVIDENCIA
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC					
1. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN, ASesorIA Y CONDUCTA	ACCIONES DE GESTIÓN	1. Los integrantes del comité se capacitarán anualmente en al menos en algunos de los siguientes temas : a) Ética pública, b) conflictos de intereses C) derechos humanos asociados con dichos objetivos												PRESIDENTE				
		2. selección de temas del código de ética												PRESIDENTE				
		3. Solicitar a los coordinadores impartir talleres en materia de ética.												PRESIDENTE				
2. PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN	PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN IMPLETADO	1. Fortalecer los principios y valores éticos del servidor público a través de la difusión del organigrama.												SEC. EJECUTIVO		TRIMESTRAL		
		2. Dar a conocer a los integrantes del comité de ética a través de la difusión del organigrama												SEC. EJECUTIVO		SEPTIEMBRE		
		3. Difundir contenidos gráficos de los principios y valores éticos de los servidores públicos.												SEC. EJECUTIVO		TRIMESTRAL		
ATENCIÓN DE DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES.	ACCIONES DE MEJORA Y ATENCIÓN DE DENUNCIAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICAS	1. Establecer acciones de documento a la integridad y ética pública dirigida a la unidades administrativas												COMITÉ		JUNIO		
		2. Atender denuncia por parte de los servidores públicos del Instituto												COMITÉ		TRIMESTRAL		
		3. Atender a las denuncias por discriminación y violencia laboral												COMITÉ		TRIMESTRAL		
OPERACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS	PROGRAMAS DE SEGUIMIENTO	1. Creación de sistema para dar seguimiento a las actividades												SEC. EJECUTIVO		TRIMESTRAL		
		2. Generar informes trimestrales												SEC. EJECUTIVO		TRIMESTRAL		
		3. Seguimiento de acuerdos derivado de las sesiones ordinarias												SEC. EJECUTIVO		JUNIO A DICIEMBRE		
MEJORA DE PROCESOS	CUMPLIMIENTO DE RECOMENDACIONES	1. Seguimiento a recomendaciones derivadas de las denuncias presentadas												SEC. EJECUTIVO		DICIEMBRE		
		1. Detectar riesgos de integridad en los procesos que se están realizando												COMITÉ		DICIEMBRE		



 GOBIERNO DEL ESTADO DE YAVAPATÁN

 INSTITUTO NAVARRITA DE LA JUVENTUD

 DIRECCIÓN GENERAL

 2024

 2027

