



Programa Anual de Trabajo

Comité de Ética 2024



Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'Alfonso' and several other initials.



Índice

Presentación.....	pág. 1
Introducción.....	pág. 2
Objetivo del Programa	pág. 3
1.- Calendario de Sesiones Ordinarias.....	pág. 3
2.- Actividades a realizar en el Ejercicio 2024.....	pág. 3,4,5 y 6
3.- Así como desempeñar las funciones establecidos el Capítulo Tercero de los Lineamientos Generales para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética del Gobierno del Estado de Nayarit.....	pág. 6
Firma de los Integrantes del Comité de Ética.....	pág.7

Introducción

Conforme a lo establecido en el artículo 109 fracción III, de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como el artículo 123 fracción III, de la Constitución Política el Estado Libre y Soberano del Estado de Nayarit, otorgan responsabilidades a los Servidores Públicos del Estado por los actos u omisiones que afecten la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que deban observar en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones; derivado de ello y conforme a la Ley de Asistencia Social que rige el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y los Lineamientos Generales para la integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética, el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Nayarit, realizó el procedimiento para la conformación del Comité de Ética, con la finalidad de establecer acciones y objetivos para fomentar el respeto a los derechos humanos, prevención de la discriminación, igualdad de Género, prevención del hostigamiento, acoso sexual, fomentar la eficiencia, honradez, trato amable de compañeros y a la ciudadanía, entre otros; vigilando lo establecido en el Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Nayarit, el Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia y los Lineamientos Generales para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética del Gobierno del Estado de Nayarit.

(Handwritten signatures and marks on the right margin)

(Handwritten marks and a small logo at the bottom right)



Objetivos del Programa

Establecer las actividades que se llevarán a cabo del ejercicio 2024, junto con las estipuladas dentro de sus Lineamientos Generales para la integración, organización y funcionamiento de los Comités de Ética del Gobierno del Estado de Nayarit y vigilar que se cumpla el actuar del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Nayarit, estableciendo acciones en beneficio de su bienestar y así propiciar un ambiente de armonía y aprovechamiento de todas sus actitudes del servicio público.

1.- Sesiones Ordinarias

De acuerdo al artículo 43 fracción I, de los Lineamientos Generales para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética del Gobierno del Estado de Nayarit, en la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética, del día 12 de febrero del presente año, se llevó a cabo el acuerdo número 03/01/12-02-24 en donde se estipuló el siguiente calendario:

SESIÓN	MES	DÍA
Primera Sesión Ordinaria	Febrero	Lunes 12
Segunda Sesión Ordinaria	Abril	Viernes 05
Tercera Sesión Ordinaria	Julio	Viernes 05
Cuarta Sesión Ordinaria	Octubre	Viernes 04

2.- Actividades por realizar en el Ejercicio 2024

Número 1: febrero

- **Buzón de quejas y denuncias electrónico y Correo Electrónico para el Comité de Ética.**

Acciones: Solicitar mediante Memorándum a la Coordinación de Tecnologías de la Información, para la creación de un apartado en la página del DIF, con un buzón para quejas y denuncias ante el Comité de Ética y generar un Correo Electrónico como medio de comunicación con los denunciantes; realizar un pequeño formato para el llenado de la información del denunciante, otorgando un correo del comité.



Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'JB', 'R', and 'JM'.



AB

Número 2: febrero

- **Visualización de los integrantes del Comité de Ética.**

Acciones: Solicitar mediante Memorándum a la Unidad de Comunicación social, para la toma de fotografías institucionales de los integrantes operativos del Comité, con la finalidad de que sean publicados en la página del DIF y los trabajadores tengan conocimiento con quien se pueden acercar cuando estén pasando por una situación.

Número 3: Continuo por mes

- **Visualización del Valor del Mes.**

Acciones: Girar memorándum a la Unidad de comunicación social a efecto de solicitar el apoyo para que se comparta el valor del mes y se pueda compartir cada mes por medio de la Revista Corazón DIF Nayarit, los valores que se desempeñan en el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia.

Objetivo: Contar con una visualización permanente de reforzamiento de valores y principios.

Meta: Hacer conciencia a los servidores públicos de las responsabilidades que tenemos y el compromiso ante la sociedad, así como recordar que se cuenta con un Comité que está al pendiente de nuestro comportamiento Institucional.

Número 4: Continuo por mes

- **Visualización de los valores Institucionales**

Acciones: Colocar una lona en la entrada principal del DIF, con los valores Institucionales y/o medios de difusión.

Meta: Que todos los servidores públicos del SIDIFEN, se enteren y se sientan parte de los Valores Institucionales mensuales.

Número 5: marzo

- **Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Nayarit y Código de Conducta de las y los Servidores Públicos del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia.**

Acciones: Se enviará al correo de cada una de las áreas con el llenado de carta compromiso de los coordinadores de difundir a todo su personal.

Meta: Que todo el personal que labora en la Institución, reforcé los valores de la conducta con el fin de contar con una convivencia social y moral en apego a las leyes.

X



Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'AB', 'M', 'Ola', 'M.', 'A', 'R', and 'C'.



Número 6: marzo

- **Conferencias en marco del "Día Internacional de la Mujer 8M"**

Acciones: Realizar una conferencia en la cual se invite a las servidoras públicas del SIDIFEN, con el tema Mujer, inspiración en tiempos de cambios.

Meta: Generar empoderamiento y sororidad a las titulares y trabajadoras del SIDIFEN.

Número 7: abril

- **Evaluación Interna del Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Nayarit y Código de Conducta** de las y los Servidores Públicos del Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia.

Acciones: Se practicarán cuestionarios de evaluación interna de la normativa en materia de Ética y Conducta,

Meta: Detectar mediante el Cuestionario fortalezas y debilidades de la esfera de conocimiento de los servidores públicos del SIDIFEN en materia de Ética y Conducta.

Número 8: mayo

- **Capacitación del Código de Conducta de los Servidores Públicos del Gobierno del Estado de Nayarit,**

Acciones: Organizar una conferencia en la cual se enfocará en los temas de mayor interés en el cuestionario de evaluación que se realizo a los servidores públicos, así como también en las deficiencias.

Meta: Dar a conocer a los servidores públicos sus obligaciones de carácter ético, para poder llevar a cabo un desempeño adecuado de sus funciones.

Número 9: junio

- **Capacitación para la Atención a las personas LGBTQ.**

Acciones: Solicitar al consejo estatal de inclusión de personas con discapacidad, para que imparta a todo el personal.

Objetivo: que el personal cuente con los conceptos básicos que permitan un mejor trato al momento de atender a los usuarios.

Número 10: julio

- **Capacitación de Derechos Humanos en la Ética Institucional.**

Acciones: Solicitud a la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Nayarit, para que imparta a todo el personal, respecto a los derechos humanos tiene como fundamento la dignidad humana.



Handwritten notes and signatures on the right margin, including the letters 'B', 'A', 'M', 'C', and 'A'.



Número 11: agosto

- **Capacitación de Feminismo desde una Perspectiva Institucional.**

Acciones: Solicitud al Instituto de la Mujer Nayarita, para que imparta a todo el personal

Objetivo: que los trabajadores cuenten con herramientas necesarias para llevar a cabo la comunicación asertiva, conceptos básicos que nos permitan un mejor trato al momento de atender a las personas que nos visiten.

Número 12: septiembre

- **Actividades Familia DIF**

Acciones: realizar una actividad en donde todas las coordinaciones participen y realicemos un quermes, con actividades recreativas, deportivas y culturales, fomentando el equipo equitativo, grupal, desarrollando el potencial de los trabajadores, así como el liderazgo y la buena organización.

Meta: Fortalecer la armonía laboral entre Servidores Públicos.

Número 13: octubre

- **Propuesta Comedor DIF; para evitar el consumo de alimentos en áreas de atención del usuario y/o beneficiario.**

Acciones: Generar un área que fuera única y exclusivamente para el consumo de alimentos, digno y austero contando con mobiliario propio para tal efecto, que solo sea utilizado en el horario de 3:00 a 5:00; generar un reglamento de uso.

Meta: Evitar el consumo de alimentos en las áreas donde se atienden a los usuarios y/o beneficiarios de DIF, para dar una mejor imagen y servicio.

Número 14: noviembre

- **Capacitación de Derechos Humanos en la Ética Institucional y Profesional.**

Acciones: Solicitud a la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Nayarit, para que imparta a todo el personal, respecto a los derechos humanos tiene como fundamento la dignidad humana.

3.-Así como también desempeñar las funciones establecidas el Capítulo Tercero de los Lineamientos Generales para la Integración, Organización y Funcionamiento de los Comités de Ética del Gobierno del Estado de Nayarit.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature that spans from the top of the page down to the middle section.

Handwritten mark resembling a stylized 'X' or signature.

Handwritten initials.

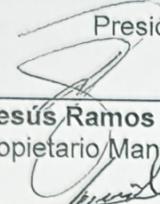




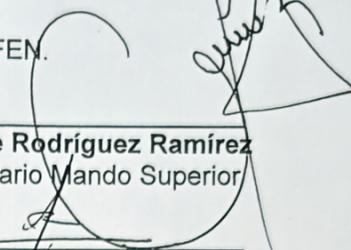
FIRMA DE LOS INTEGRANTES



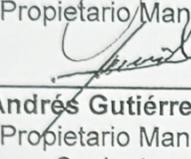
MTRO. Mauro Lugo Izaguirre
Presidente del Comité de Ética del SIDIFEN.



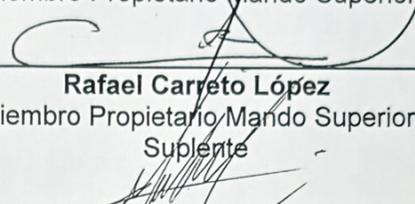
Víctor Jesús Ramos Monroy
Miembro Propietario Mando Superior



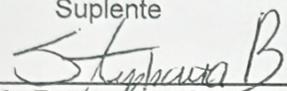
Cynthia Joseline Rodríguez Ramírez
Miembro Propietario Mando Superior



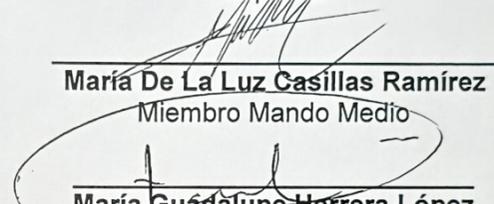
Marcos Andrés Gutiérrez Espinoza
Miembro Propietario Mando Superior
Suplente



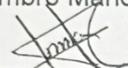
Rafael Carreto López
Miembro Propietario Mando Superior
Suplente



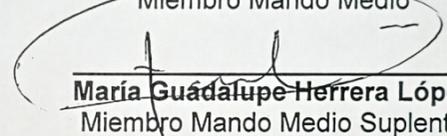
Stephania Betancourt Castañeda
Miembro Mando Medio



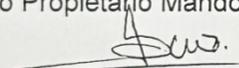
María De La Luz Casillas Ramírez
Miembro Mando Medio



Irma Domínguez Corona
Miembro Mando Medio Suplente



María Guadalupe Herrera López
Miembro Mando Medio Suplente



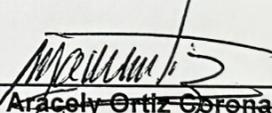
Sergio Valdez Gutiérrez
Miembro Propietario Mando Operativo



Mara Haydee Iturbe Quirarte
Miembro Propietario Mando Operativo



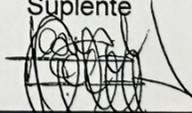
Humberto Villalobos Frías
Miembro Propietarios Mando Operativo



Myrna Aracely Ortiz Corona
Miembro Propietario Mando Operativo
Suplente



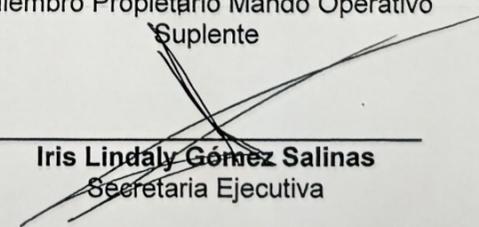
Jonas German Barba
Miembro Propietario Mando Operativo
Suplente



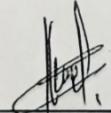
Jesús Omar Olea Gutiérrez
Miembro Propietario Mando Operativo
Suplente



Enrique Filiberto Maisterra Ruiz
Secretario Técnico



Iris Lindaly Gómez Salinas
Secretaria Ejecutiva



Kenia Nataly Serrano Torres
Representante del Órgano Interno de Control del SIDIFEN



